



State of Connecticut Workers' Compensation Commission

Aviso a los empleados

Acto de la remuneración de los trabajadores

El capítulo 568 de los estatutos generales de Connecticut (el acto de la remuneración de los trabajadores) requiere a su patrón,

proporcionarle ventajas en caso de lesión o de enfermedad profesional en el curso del empleo.

La sección 31-294b del acto de la remuneración de los trabajadores indica: "Cualquier empleado que haya sufrido lesión en el curso de su empleo divulgará inmediatamente lesión a su patrón, o a alguna persona que representa a su patrón. Si el empleado no puede divulgar lesión inmediatamente, la comisión puede reducir la concesión de la remuneración proporcionalmente a cualquier perjudicar que él encuentra que el patrón ha sostenido por causa de la falta, con tal que la carga de la prueba con respecto a tal perjudicar se reclina sobre el patrón." Tal informe de lesión del empleado no es un aviso de la demanda escrito oficial para las ventajas de la remuneración de los trabajadores. (La forma 30C es necesaria satisfacer este requisito.)

La **COMPAÑÍA** de **SEGUROS** o el **ADMINISTRADOR** del **SELF-INSURANCE** es:

Nombre : _____

de la dirección 305 Madison Avenue Teléfono 1-800-690-5520

ciudad Morristown estado New Jersey Código postal 07962

De la asistencia médica del plan del No. aprobado del sí

El estado de la oficina de la Comisión de la remuneración de los trabajadores de Connecticut para este lugar de trabajo se localiza en:

de la dirección _____ Teléfono _____

ciudad _____ estado _____ Código postal _____

Cualquier pregunta en cuanto a las sus derechos bajo ley o las obligaciones del patrón o de la compañía de seguros se debe tratar al patrón, a la compañía de seguros o a la Comisión de la remuneración de los trabajadores (1-800-223-9675).

ESTE AVISO DEBE ESTAR EN EL TIPO DE NEGRILLA NO MENOS QUE DE DIEZ PUNTOS Y FIJADO EN A LUGAR VISIBLE EN CADA LUGAR DEL EMPLEO. LA FALTA DE FIJAR ESTE AVISO SUJETE al PATRÓN a la PENA ESTATUTARIA (sección 31-279 C.G.S.).

Fecha fijada _____